

Generalforsamling
19. april 2005
i FOA 1's lokaler på
Vilhelm Thomsens Allé 9
2500 Valby
niveau 1

Referat af generalforsamling den 19. april 2005

Til stede: 70 stemmeberettigede og 1 pensionist

Ad. 1 Valg af dirigenter

Dennis Hindsgavl og Ib Simonsen

Dirigenterne konstaterede, at generalforsamlingen er lovligt indvarslet på trods af forkert tidspunkt i kalenderen. I Etteren februarnummeret er generalforsamlingen varslet med mere end 28 dages varsel.

Enkelt ændring i forhold til tidligere udsendt materiale – ny formulering er udleveret ved indgangen.

Ad. 2. Valg af stemmeudvalg

Kurt Olsson og Bjarne Biel

Ad. 3. Repræsentantskabets beretning

Ken Petersson henledte opmærksomheden på den skriftlige beretning. Har ikke tænkt sig at sige meget til den skriftlige beretning. Alle har haft mulighed for at læse beretningen eller de dele, som man har haft lyst til at læse.

Mundtlig beretning:

Overenskomst 2005

- Generelle lønstigninger på i alt 5,64 %
- Enkelte OK = 3,19 % - men ikke alle har fået lige meget, derfor ca 3,19 %.. De fleste grupper har fået et løntrin i 2005 og et trin i 2006. Enkelte grupper er hoppet på koalitionsmodellen, hvor summen til ny løn er større. (2,5 %)
- Ny løn med udmøntningsgaranti. Arbejdsgiverne bliver tvunget til at udmønte summen.
- Ellers kun få rettelser i KTO-aftalerne – ændringer i aftalerne ville betyde, at aftalerne kun gælder for aftaleparterne – enten KTO-grupperne eller Sundhedskartellet.
- Ændring i barselsaftalen – nu fuld pensionsdækning

OK afstemning 2005 med højeste stemmeprocent i FOA 1 med 44,7 %. Høj nej-procent i fht gennemsnittet. Dog sjældent høj for-procent med ca 90 % af stemmerne.

Udlicitering til Accenture har medført totalt lønkaos i Københavns Kommune. Er beskrevet i den skriftlige beretning. Retsbehandling i Arbejdsretten har fastslået, at Københavns Kommune har lavet overenskomstbrud. Københavns Kommune burde have rettet til meget tidligere. Dommen er ikke faldet (strafudmålingen)

Salg af Københavns Energi og Frederiksberg Forsyning af DONG, som betyder medlemsnedgang.

Dom om tjenestemænd – tidligere buschauffører, som blev omplaceret til andre områder. Sagen har prøvet at rykke ved begrebet: Passende arbejde. Blev omplaceret til mange forskellige jobs: Parkbetjent, skolebetjentmedhjælper, serviceassistent og hospitalsmedhjælper mm. Sagen tabt – rykker præmisserne for hvad man kan, da man nu også kan flyttes på tværs af disse grupper. Lægger op til kommunernes kreativitet ved omflytninger.

Omklædning i arbejdstiden

Voldgiftkendelse, hvor privat arbejdsgiver skulle betale for omklædning, da det betragtes som arbejdstid. Derfor sag rejst, da det er almindeligt på sygehusområdet mm., at omklædningen sker før arbejdstids start.

Københavns Apotek er pt det område, hvor vi kører sag, da medarbejderne også klæder om i arbejdstiden (inden de skal ind på sterilområdet) – sagen sendt til Københavns Amt og efterfølgende til ARF.

Arbejdsgiverne frygter konsekvensen, hvis sagen vindes, da det vil være meget, meget dyrt, når andre organisationer efterfølgende rejser sager.

Advarsel

KAS Glostrup på baggrund af anonyme henvendelser. FOA 1 går ikke ud til advarsler normalt, da det kan blive en boomerang, da vi ved at have deltaget kan have accepteret sanktionen – og vi kan derfor ikke bruge argumenterne imod ved en evt. afskedigelsessag.

Sagen rejst overfor ombudsmanden, som gav os medhold, gav kritik af KAS Glostrups sagsbehandling og advarslerne er efterfølgende fjernet.

Vi glæder os til at se ombudsmandens beretning

Formandsvalg i Socialdemokratiet

Helle Thorning-Schmidt har meldt hårdt/klart ud om emner, som vi normalt arbejder med: Pensionsalder og efterlønnens beståen.

Vil give en del røre i fagbevægelsen, herunder FOA, hvis hovedbestyrelse har en anden holdning end Helles nuværende bud.

Modigt udspil – men ikke en melding som vækker begejstring

Valg af LO Sekretær

Karen Stæhr indstillet til LO-sekretærstilling, hvor hun bl.a. skulle arbejde med det offentlige område. Hovedbestyrelsen i FOA var enig i, at Karen skulle stille op. Karen Stæhr havde støtte. ”Opfordret” til at blive medlem af Socialdemokraterne, da nogle LO-forbund ikke ville stemme, hvis hun ikke blev medlem - Metal, TIB og formodentlig 3F.

Karen Stæhr har efterfølgende trukket sig.

Underlig udmelding eftersom LO kappede båndene formelt til Socialdemokraterne for et par år siden.

Kommentarer til beretningen:

Flemming Bach, kontorbetjent KE:

Løndannelse – arbejdsgiverne er forpligtiget til at bruge midlerne. Vi får normalt at vide, at der ikke er nogle penge. Hvad vil FOA 1 gøre for, at gruppen får penge fremover?

Jan Deciderius, Rødovre:

Vil høre til pensionsforbedringer

Poul Erik Petersen, U og U:

Københavns Lærerforening har sat revisorer på for at få gennemgået lærernes lønsedler. Kan vi få assistance i FOA 1.

Fatter ikke sin lønseddel.

Per Petersen, Værløse:

Privat firma, der servicerer i Farum kommune. Kan risikere at komme ind i det firma. Kan man blive i FOA.

Ken Petersson:

Til Flemming – at Flemming refererer til den gamle aftale. Udmøntningsgaranti gælder for kommende forhandling i 2007.

Flemming supplerer med, at arbejdsgiveren allerede nu har meldt ud, at der ikke er penge i 2005.

Ken: Der er ikke afsat midler i 2005 – men det økonomiske råderum gælder stadig, så der kan forhandles.

Til Jan – Der er afsat 1,5 % til hævning af pensionen.

Til Poul Erik:

Vi har hørt om disse revisorer – og det fungerer ikke særligt godt. Kom med dine lønsedler, så tager vi den enkelte sag – en af gangen. Det er arbejdsgiverens forpligtigelse at forklare lønsedlerne. De har svært ved at leve op til det lige nu.

Poul Erik fortsætter, at han har prøvet at ringe til Accenture og har fået en telefonsvarer – og værst af alt – konen bliver sur og det går ud over Poul Eriks madpakke.

Ken: I sagen ved Arbejdsretten har FOA fastholdt, at alle udgifter, som skyldes manglende udbetaling af løn, skal betales af arbejdsgiveren. Sagerne skal rejses, hvis der er tab, så meld til FOA 1.

Til Per: Kan ikke svare præcis på spørgsmålet. Det afhænger af, hvem der er overenskomstbærende.

Birger Weber, kontorbetjent KE.

Vi kan risikere at blive overflyttet til andet arbejde f.eks. som parkbetjent, hvor der er weekendvagter i hele sommerperioden. Hvad kan FOA 1 gøre ved det?

Til Birger:

Det afhænger kun af varslet fra arbejdsgiveren, så du er sikkert nød til at finde dig i det.

Beretning godkendt enstemmigt

Ad. 4. Regnskab

Jesper Hesselholdt gennemgik årsrapporten. Årsrapport er den korrekte betegnelse på grund af revision af lovgivningen.

Årsrapporten har ligget til gennemsyn siden 5. april 2005

Medlemsudvikling:

Samme sang som sidste år. Medlemstallet daler i år med 3,6 %

Resultat:

Overskud 143.564 kr – som forslås overført til EdB-fond på grund af indførelse af ESDH.

Bliver indført i starten af juli måned.

Egenkapital:

6.902.029 kr, som er opsplittet i formue og fonde

Fonde:

Trukket på lederfonden, ejendomsfonden, uddannelsesfonden og udviklingsfonden

Andet:

- Regnskabspraksis er den samme
- Sammenligningstal i forhold til 2003 – kan ikke umiddelbart sammenlignes, da Branche 6, 9 og 70 først blev en del af FOA 1 pr. 1. juli 2004.
- Afskrivninger samme princip

Jesper Hesselholdt gennemgik de enkelte poster i årsrapporten.

Ekstraordinære poster: Medlemsundersøgelse og personaleseminar + indtægter fra projekt.

Bistandsfonden:

Ekstraordinært tilskud fra nedlagt klub for Værkstedsledere m.fl. på 12.000 kr til Bistandsfonden.

- Årsrapporten godkendt af vores valgte revisor uden bemærkninger.
- Heller ingen kommentarer fra bilagskontrollanterne
- Repræsentantskabet har også godkendt årsrapporten

Ib Halse: Fanefond

Jesper: Fanen skal luftes og vi har mange, men ikke en afdelingsfane, så den skal bestilles, men vi har afventet logo og sammenlægning i FOA

Ole Dandanell: Er det rigtigt, at der er lukket for alle eksterne kurser i 2005?

Jesper: det er korrekt. Midlerne skal bruges regionalt, men Jesper tør ikke love, at det bliver netop de kurser, som Ole Dandanell efterlyser.

Kenneth Christensen: Medlemsafgang – er der taget initiativer i 2005.

Der er initiativer i gang – bl.a. skal de afdelingsvalgte ud på arbejdspladserne, men det er ikke alene de afdelingsvalgte, der kan medlemshverve. Tillidsrepræsentanterne skal også være med.

Årsrapporten enstemmigt vedtaget

Ad. 5. Mission, vision, værdier og målsætninger

Lars Svane gennemgik repræsentantskabets forslag til mission, vision og værdier

Mission.

Vi vil i fællesskab og solidaritet kæmpe for at forbedre medlemmernes løn- og arbejdsforhold

Vision

FOA 1 vil være en aktiv moderne fagforening med den størst mulige indflydelse for det enkelte medlem og et stærkt medlemsengagement

Værdier

- Kvalitet
- Åbenhed
- Nytænkning
- Respekt

Kim Olsen, KAS Gentofte:

Forslag om at indføje ordet uddannelse: ”.....forbedre medlemmernes løn-, uddannelses- og arbejdsforhold”

Ken Petersson gav argumenterne for, hvorfor missionen ser ud, som den gør. Fagbevægelsen kan godt overleve uden flere forskellige ord i missionen. Dette er det basale i missionen.

Kenneth Christensen ønskede at stille ændringsforslag.

Dirigenterne bekræftede, at der kan stilles ændringsforslag – blot det er skriftligt.

Per Bergmann tilsluttede sig repræsentantskabets forslag, da det dækker – og på grund af, at der mangler andre elementer, hvis vi begynder at pinde teksten mere ud.

Per Olsen, KAS Gentofte har problemer med teksten ud fra, at hans kolleger vil tænke helt anderledes, når de ser teksten – end repræsentantskabet har tænkt teksten. Der mangler noget.

Ken Petersson – i vores tidligere mission har vi udelukkende ændret to ord ”og solidaritet” i fht vores tidligere generalforsamlingsgodkendte mission. De ting, der ikke står der, vil blive degraderet. Og derfor har vi valgt denne mission for ikke at degradere de ting, der ikke står der.

Ændringsforslag fra Kenneth Christensen

Vi vil i fællesskab og solidaritet kæmpe for af forbedre medlemmernes løn-, uddannelses- og arbejdsforhold

Forslaget faldt

Forslag til mission, vision og værdier sendt til afstemning samlet

Godkendt

Målsætninger

Lars Svane gennemgik forslaget til målsætninger

Målsætninger

- at organisationsprocenten øges i forhold til i dag
- at andelen af medlemmer, der lokalt er dækket af en kompetent tillidsvalgt, øges i forhold til i dag
- at de lovede svarfrister i forbundets serviceløfter honoreres for mindst 95 % af medlemshenvendelserne
- at en medlemsundersøgelse om 2 år viser, at den nye løndannelse vurderes som mere gennemskuelig og retfærdig, end en tilsvarende undersøgelse fra 2004 viste
- at der ydes kompetent, faglig bistand til medlemmer, som berøres af kommunalreformen

Kommentarer:

Per – medlemsundersøgelse om 2 år vil ikke give ret meget, da lønforhandlingerne først starter i 2007.

Lene Johansen – undrer sig over ordet ”kompetent” i forhold til målsætningen om valg af flere tillidsrepræsentanter.

Ken Petersson: der ligger en øgning af serviceringen fra TR, så det er ikke et udgangspunkt i blot at få flere TR, men der ligger heller ikke, at vi skal ud og vurdere den enkelte TR.

Per Petersen, Værløse – kan man forestille sig, at der kommer lovgivning, som sætter forhandlingsmulighederne ud af kraft – her set i forlængelse af Værløse bliver presset ind i sammenlægning med Farum.

Lars Svane – vi vil hjælpe medlemmerne i fht de rettigheder, der er for medarbejderne ved en sammenlægning af kommunerne. Vi er opmærksomme på regeringens (skjulte) dagsorden, hvor udliciteringer mm kan være dagsordenen.

Per Rasmussen, HUR: Kender vi organisationsprocenten eller vil vi blot have flere medlemmer?

Steen Vadgaard forklarede, hvordan vi normalt arbejder i fht virksomhedsoverdragelser og kommunalreformen.

Jesper Hesselholdt forklarede, at vi kender organisationsprocenten og vil arbejde ud fra dem. Målsætningen går ikke på nødvendigvis at få flere medlemmer, selv om vi gerne vil – men blot på, at organisationsprocenten skal stige. Vi ønsker ikke at holde på medlemmer, som hører til i en anden organisation.

Ken Petersson giver Per ret i, at det kan være problematisk at lave en medlemsundersøgelse, så længe der ikke er forhandlet, men forhandlingerne bør være færdiggjort inden 1. januar 2007. Men den skal heller ikke ligge for sent i forhold til generalforsamlingen i 2008.

Ændringsforslag fra Per: ”at en medlemsundersøgelse inden overenskomstens udløb i 2008 viser, at lokal løndannelse

Ændringsforslaget godkendes sammen med alle målsætningerne

Ad. 6. Indkomne forslag

Ændring af navn § 1, stk. 1

- **Nuværende tekst**

Afdelingens navn er Forbundet af Offentligt Ansatte, afdeling 1, Storkøbenhavn.

- **Ny tekst**

Afdelingens navn er FOA 1.

Godkendt enstemmigt

Indvarsling af generalforsamling § 5, stk. 2

- **Nuværende tekst**

Indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved annoncering i Forbundet af Offentligt Ansattes medlemsblad.

- **Ny tekst**

Indvarslingen af generalforsamlingen skal ske ved annoncering i FOA 1's medlemsblad

Godkendt enstemmigt

Repræsentantskabets beretning § 5, stk. 2

- **Nuværende tekst**

Repræsentantskabet udarbejder til hver ordinær generalforsamling en skriftlig beretning over afdelingens aktiviteter i generalforsamlingsperioden. Beretningen udsendes senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse.

- **Ny tekst**

Repræsentantskabet udarbejder til hver ordinær generalforsamling en skriftlig beretning over afdelingens aktiviteter i generalforsamlingsperioden. Beretningen lægges på FOA 1's hjemmeside senest 28 dage før generalforsamlingens afholdelse. Uddrag af beretningen bringes i FOA 1's medlemsblad, hvoraf det skal fremgå, at hele beretningen kan rekvireres i FOA 1.

Godkendt enstemmigt

Møder i afdelingsledelsen § 6, stk 1

- **Nuværende tekst**

Afdelingsledelsen har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative og politiske ledelse af afdelingen og varetager mellem repræsentantskabs-møderne den daglige drift af afdelingen.

- **Ny tekst**

Afdelingsledelsen har på vegne af repræsentantskabet den øverste administrative ledelse af afdelingen og varetager mellem repræsentantskabsmøderne den daglige drift af afdelingen

Godkendt enstemmigt

Møder i afdelingsledelsen § 6, stk 3

- **Nuværende tekst**

Afdelingsledelsen fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødehyppighed. Formanden leder møderne i den daglige ledelse.

- **Ny tekst**

Afdelingsledelsen fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødehyppighed.

Godkendt enstemmigt

Politisk ledelse ny § 7: Politisk ledelse

- **Stk. 1**

Politisk ledelse har på vegne af repræsentantskabet den øverste politiske ledelse af afdelingen og varetager mellem repræsentantskabsmøderne den politiske drift af afdelingen.

- **Stk. 2**

Politisk ledelse består af de generalforsamlingsvalgte, jf. § 5 stk. 4.

- **Stk. 3**

Politisk ledelse fastlægger selv sin forretningsorden, herunder mødehyppighed.

Godkendt enstemmigt

Bistandsfondens § 4

- **Nuværende tekst**

Pensionerede medlemmer, der er medlemmer af FOA 1's klub for pensionister og efterlønsmodtagere, kan forblive medlem af Bistandsfonden ved fortsat indbetaling af det særlige kontingent

- **Ny tekst**

Pensionerede medlemmer, der er medlemmer af FOA og en af FOA 1's klubber for pensionister og efterlønsmodtagere, kan forblive medlem af Bistandsfonden ved fortsat indbetaling af det særlige kontingent

Godkendt enstemmigt

Ad. 7. Valg

Formand Ken Petersson genvalgt

Faglig sekretær Klaus Gerschanoff genvalgt

Bilagskontrollant Jørgen Nydal genvalgt

Bilagskontrollantsuppleant Kjeld Klysner Nielsen og Bent Alslev genvalgt

Dirigent

Dirigent

Referent

Ib Simonsen

Dennis Hindsgavl

Claus Windfeld